

Ref. : HR/VM – Nr 003-2012 Januari 2012

Het Universitair Verplegingscentrum Brugmann heeft  
volgende betrekking vacant :

**INTERNE / EXTERNE VACATURE**  
Directeur voor het Verpleegkundig en Paramedisch  
Departement  
(M/V) – 38u

#### TOELATINGSVOORWAARDEN

- Beschikken over een grauaat in de verpleegkundige zorgen met een aanvullende opleiding "Beleid" en dit op universitaire vlak van de eerste en/of tweede cyclus.
- Over een ervaring als Verpleegkundige Directeur of Adjunct aan de Verpleegkundige Directeur of Beheerder van transversale projecten binnen een ziekenhuisinstituut beschikken
- Voldoen aan de wettelijke voorwaarden van tweetaligheid (geslaagde SELOR-proef)
- Slagen voor het bevordering- of selectie-examen
- Voldoen aan de profielvoorwaarden

#### OPDRACHTEN

##### Met betrekking tot de Directie:

De Directeur voor het Verpleegkundige en Paramedisch Departement - onder de hiërarchische verantwoordelijkheid van de Algemeen Directeur – heeft als hoofdtaak om zich bezig te houden met de zorgprojecten die betrekking hebben tot de strategie van de instelling en de toepassing ervan in samenwerking met de teams van Diensthoofden, de nabijheidkaders en het geneesherenstand. Hij moet eveneens toezien op de naleving van de reglementering betreffende de handelingen van de zorgen aan de patiënten.

Intern maakt u deel uit van de Directieraad en van het Bestuurscomité en u vertegenwoordigt de organisatie ten aanzien van de externe structuren (ministerie, IRIS, professionele bonden, enz.) U neemt verantwoordelijkheden in verschillende instanties en professionele bondsstaten op.

Om de integratie van de verpleegkundige activiteit in het geheel van de ziekenhuisactiviteiten in verband met de zorgen aan de patiënten te bevorderen, vervult de Directeur voor het Verpleegkundig en Paramedisch Departement zijn taak in nauw overleg met de Algemeen Medisch Directeur en de verschillende Directies van het UVC Brugmann, verantwoordelijk voor de verschillende aspecten van de ziekenhuisactiviteiten. Hij neemt aldus aan de uitwerking van het institutionele beleid binnen het Bestuurscomité van het UVC Brugmann deel en de gemeenschappelijke arbitrages.

Het UVC Brugmann WERFT AAN

### **Als strategische leider:**

U bepaalt de strategische visie van het Verpleegkundige en Paramedisch Departement en dit in overeenstemming met de strategische visie van het ziekenhuis. U ziet erop toe dat de verpleegkundige en paramedische activiteit in fase met deze strategische visie alsmede met de evoluties en de verwachtingen van de maatschappij is.

In het bijzonder hebt u de verantwoordelijkheid om:

- het verpleegkundige en paramedisch beleid binnen het Verpleegkundig en Paramedisch Departement te ontwikkelen, te vorderen en te waarborgen;
- de veranderingsprocessen te starten, te leiden, te vergezellen en te evalueren;
- toe te zien op de uitwerking en op de aanpassing van de procedures en werkwijzen;

### **Als definitieve verantwoordelijke voor de organisatie van de zorgen aan de patiënten:**

De Directeur voor het Verpleegkundig en Paramedisch Departement heeft de supervisie over de organisatie, de coördinatie, de controle en de evaluatie van de verpleegkundige activiteit binnen het ziekenhuis.

U vergemakkelijkt en controleert het werk van de diensthoofdverpleegkundigen, de hoofdverpleegkundigen en de paramedische coördinator wat betreft:

- de vaststelling van de doelstellingen door de diensthoofdverpleegkundigen, de hoofdverpleegkundigen en de paramedische coördinator rekening houdend met het verpleegkundig beleid binnen het ziekenhuis;
- het aanbod door de diensthoofdverpleegkundigen en de hoofdverpleegkundigen voor een zorgorganisatie geconcentreerd op de patiënt. Hierdoor wordt bijzonder aandacht besteed aan de rechten van de patiënt en de ethiek;
- de aanpassing door de diensthoofdverpleegkundigen en de hoofdverpleegkundigen van de organisatie van de verpleegkundige zorgen volgens de behoeften van de patiënten en de vereiste zorgen; de kwaliteit en de voortzetting van deze.

### **Als hiërarchische verantwoordelijke van het Verpleegkundig en Paramedisch Departement:**

U neemt aan de budgettaire arbitrages en voornamelijk aan de personeelsbegroting deel.

U hebt de supervisie over de opvolging van het beleid door het kaderpersoneel.

In het bijzonder hebt u de verantwoordelijkheid:

- over de Directie van het verpleegkundig en zorgpersoneel van het ziekenhuis, in overleg met de Directie van de Human Resources.
- over het beleid van het hoger kaderpersoneel (intermediaire kaders) en de nabijheidskaders, voornamelijk de verpleegkundige en paramedische teams van de "Ziekenhuisgroep" over verschillende sites.
- voor het beleid van de diensthoofdverpleegkundigen, de hoofdverpleegkundigen en het paramedische team om een gunstig werksfeer te creëren, die tot een effectieve werking aanspoort.
- voor de begeleiding van nieuwe diensthoofdverpleegkundigen, hoofdverpleegkundigen en paramedische coördinator.
- wat betreft de steun, de supervisie en de evaluatie van de diensthoofdverpleegkundigen, hoofdverpleegkundigen en paramedische coördinator.
- voor de instelling en de rapportering van een toewijzingsplan betreffende de omvang, de samenstelling, de plaats en de bestemmingsmanier van het mobiele team.
- tot het ontvouwen van een dynamisch beleid en de modernisering van de zorgteams, u beoogt de promotie van innoverende praktijken en waarborgt de planning van de beroepen en de bevoegdheden.
- voor de integratie, de omkadering, het welzijn en de motivatie van uw team; u evalueert de behoeften van het personeel met inachtneming van de toegekende begroting; u evalueert eveneens de vakbekwaamheid en het potentieel van het personeel en waarborgt de goede opvolging ervan.

- voor het invoeren van een gespecialiseerd beleid voor beroepsopleiding en de voortzettende opleiding in overleg met de Directie van de Human Resources: u evalueert de opleidingsbehoeften van de kaders en bepaalt het opleidingsplan dat voor elk van hen van toepassing is.
  - voor het invoeren van een rekruteringsbeleid voor stagiaires, integratie in de diensten en het beleid van de betrekkingen met de opleidingscentra.
  - om de registraties te controleren die door de wet wat betreft de verpleegkundige kunst worden opgelegd.
  - voor het volgen en om erop toe te zien dat de relevante wetgeving is toegepast en om deze mee te delen aan de verpleegkundigen.
- **Hiërarchie** : Algemeen Directeur
  - **Uurrooster** : 38uur/week
  - **Datum van indiensttreding** : vanaf september 2012

## GEVRAAGDE KWALITEITEN VOOR DE FUNCTIE

- Een grote doeltreffendheid, u kunt onderhandelen en zich aan verschillende situaties aanpassen en dit door strengheid en autoriteit.
- U bent bijzonder energiek, u beschikt over een goede communicatiezin en hebt charisma en flexibiliteit
- U bent een charismatische leider – organisator, met een goed evenwicht wat betreft resultatenoriëntatie en menselijke coaching. U maakt gemakkelijk contacten en u bent in staat om uw medewerkers te motiveren en enthousiasmeren, u begeleidt ze in hun ontwikkeling door toewijzing van doelstellingen en coaching.
- De beheersing van het Engels is een troef.

## BEZOLDIGINGSBAREMA

- **Gelijkgesteld met de graad van** : Directeur Verpleegkundig Departement
- **Jaarlijkse bedragen op voltijdse basis** : Baremaschaal : A9

Min. : 57 541.69 € geïndexeerd

Max. : 89 439.80 € geïndexeerd

Het maximum wordt bereikt na 23 jaar geldelijke anciënniteit.

Huidige index: 1.5460

- **De proefperiode** zal vastgesteld worden overeenkomstig het Sociaal Handvest.

## INDIENEN KANDIDATUREN

- **Afsluitingsdatum** : 31/03/2012
- **Coördinaten** : uw kandidatuur (motivatiebrief en CV) richten aan Mevrouw MONTFORT, Adjunct aan de Cel Aanwerving en Mobiliteit ([job@uvc-brugmann.be](mailto:job@uvc-brugmann.be) of UVC-Brugmann, A. Van Gehuchtenplein, 4 te 1020 Brussel).

Onderhavige oproep dient aan alle personeelsleden ter kennis gebracht te worden. De Diensthoofden zullen er over waken dat deze informatie eveneens aan hun teamleden wordt medegedeeld.

EDDY VAN DEN PLAS  
Algemeen Directeur

